

# WINNET



## Standard

*För att bli certifierad måste man svara upp emot kraven i denna standard för systemet. Samtliga nedan punkter skall vara uppfyllda.*

## Beslut och utbildning

JA NEJ

Att arbeta med målinriktat jämställdhetsarbete är beslutat i styrelsen/av VD eller motsvarande ledningsnivå	
Minst hälften av de anställda och hälften av styrelseledamöterna har genomgått en jämställdhetsutbildning	

## Nulägesbeskrivning

JA NEJ

Vi har genomlyst vår verksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv	
Vi följer de lagar vi är berörda av	

## Vision och Policy

JA NEJ

Det finns en vision som anger att vi arbetar aktivt för ökad jämställdhet	
Det finns en Policy med övergripande riktlinjer för hur arbetet skall ske	

## Mål och Program

JA NEJ

Det finns övergripande interna jämställdhetsmål för de olika områdena	
Det finns minst ett delmål inom varje område	
För varje delmål har ett åtgärdsprogram formulerats	
Samtliga styrelseledamöter och anställda känner till företagets Jämställdhetsmål och handlingsplan	

## Organisation

JA NEJ

Vi har utsett en jämställdhetsansvarig och/eller jämställdhetsgrupp	
De anställda erbjuds kompetensutvecklande jämställdhetsutbildning	
Vi har rutiner för vårt jämställdhetsarbete	

## Uppföljning

JA NEJ

Det finns en plan för hur den interna och externa uppföljningen av jämställdhetsarbetet skall ske	
---	--

## Information

JA NEJ

Resultatet av jämställdhetsarbetet har redovisats för samtliga anställda och för styrelsen innan certifieringen.	
--	--