

# WINNET



## Nulägesbeskrivning -Checklista

Gå igenom samtliga påståenden och markera i vilken utsträckning du tycker att de stämmer med verkligheten. Motivera gärna ditt svar och skriv in förslag till förbättringar. Observera att detta är ditt eget material som skall utgöra underlag för dina egna ståndpunkter. Om du inte vet svaret, så skriv det du tror. Genom att besvara frågorna får du ett underlag som sedan kan ligga till grund för en "Nulägesbeskrivning" i en handlingsplan för ökad jämställdhet.

När du har besvarat samtliga frågor i checklistan sparar du hem ditt dokument och skickar en kopia till samordnaren/arbetsgruppen för företagets jämställdhetsarbete enligt instruktion från dem.

## Målinriktat arbete

”Arbetsgivaren ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning”

3 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Vi bedriver ett målinriktat arbete för ökad jämställdhet.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>2.</b> Vi bedriver ett målinriktat arbete för ökad mångfald.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>3.</b> Ledningen har formulerat verksamhetens inriktning för ökad jämställdhet i styrdokument.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>4.</b> Det finns en handlingsplan där mål och åtgärder för ökad jämställdhet anges.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>5.</b> All personal känner till arbetsplatsens handlingsplan för ökad jämställdhet.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>6.</b> All personal har fått kompetenshöjande fortbildning med jämställdhetsperspektiv.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>7.</b> Verksamheten analyseras regelbundet utifrån ett jämställdhetsperspektiv.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>8.</b> Vi har könsuppdeladstatistik och vet hur många kvinnor och män som är anställda i företaget.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>9.</b> Det finns en jämn fördelning mellan kvinnor och män i styrelsen.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>10.</b> Det finns en jämn fördelning av kvinnor och män bland de anställda.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>11.</b> Vi vet hur många män och kvinnor som har ledande befattningar i företaget.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:

Motivering:

Förslag till förbättringar:

## Arbetslivet

”Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och särskilt motverka diskriminering i arbetslivet på sådana grunder”

### 1 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Arbetsplatsen är fri från diskriminering.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>2.</b> Arbetsledarna på arbetsplatsen tar sitt ansvar för att skapa en arbetsplats fri från diskriminering.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>3.</b> Medarbetarna på arbetsplatsen tar sitt ansvar för att skapa en arbetsplats fri från diskriminering.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>4.</b> Alla på arbetsplatsen har lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>5.</b> Alla medarbetare upplever att de är en del av arbetsgemenskapen – oavsett kön, religion, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>6.</b> Medarbetare som så önskar kan vara öppna med sin sexuella läggning, oavsett om man är hetero-, homo-, bi- eller transsexuell.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>7.</b> Arbetsplatsen är tillgänglig eller kan lätt göras tillgänglig, för medarbetare och besökare med funktionsnedsättning.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>8.</b> Det finns en stor förståelse för att medarbetare har olika behov av stöd för att kunna göra ett bra jobb.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>9.</b> Alla anställda anser att det råder ett gott samarbete och ett uppskattande arbetsklimat mellan arbetskamrater och mellan arbetskamrater och chefer.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:	Motivering:	Förslag till förbättringar:

## Arbetsförhållanden

”Arbetsgivaren skall genomföra sådana åtgärder som med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt kan krävas för att arbetsförhållandena skall lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning”

4 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Samtliga arbetstagare blir oberoende av kön positivt bemötta och får det stöd de behöver av ledningen.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>2.</b> Såväl kvinnor som män kan påverka sin arbetssituation.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>3.</b> På arbetsplatsen tycker vi det är viktigt med en jämn könsfördelning inom varje yrkesroll, inte bara på arbetsplatsen som helhet.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>4.</b> De fysiska arbetsförhållandena är könsneutralt anpassade.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>5.</b> Kvinnor och män har samma information om sin yrkesroll, sitt ansvarsområde och sina befogenheter.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>6.</b> Kvinnor och män har lika stora möjligheter att välja arbetsuppgifter som kan medföra bättre karriärutveckling.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>7.</b> Samtliga medarbetare har, oberoende av kön eller yrkeskategori lika möjlighet att påverka sina arbetsuppgifter.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>8.</b> Samtliga medarbetare har, oberoende av kön eller yrkeskategori lika möjlighet att påverka sina arbetstider.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>9.</b> Samtliga medarbetare har lika möjlighet att välja hel-, del- eller timanställning oberoende av kön.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>10.</b> Arbetsplatsen erbjuder goda friskvårdsmöjligheter för både kvinnor och män på lika villkor.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:

Motivering:

Förslag till förbättringar:

## Arbetsförhållanden - Föräldraskap

”Arbetsgivaren skall underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap”

5 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Blivande pappor uppmuntras att ta ut föräldraledighet.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Blivande mammor uppmuntras att ta ut föräldraledighet.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>3.</b> Det är självklart att tillgodose både kvinnors och mäns behov av föräldraledighet.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Det är självklart att tillgodose både kvinnors och mäns behov av ledighet för vård av sjukt barn.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>5.</b> Det är vanligt att arbetsgivaren upprätthåller kontakten med både kvinnliga och manliga arbetstagare under föräldraledigheter.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>6.</b> Medarbetarna har arbetsvillkor som möter familjens behov genom att erbjuda flexibla arbetstider.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					



Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>7.</b> Medarbetarna har arbetsvillkor som möter familjens behov genom att erbjudas möjligheter till deltidarbete.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>8.</b> Medarbetarna har arbetsvillkor som möter familjens behov genom att erbjudas möjligheter till distansarbete.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>9.</b> Möten förläggs normalt sett på tider som gör det lätt för medarbetarna att kombinera föräldraskap med arbete.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:	Motivering:	Förslag till förbättringar:

## Arbetsförhållanden - Trakasserier

”Arbetsgivaren skall vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier eller repressalier som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning eller för sexuella trakasserier”

6 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Arbetsplatsens policy och handlingsplan mot trakasserier av anställda är väl känd av alla medarbetare.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Arbetsplatsen är fri från trakasserier på grund av kön.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>3.</b> Arbetsplatsen är fri från sexistisk eller kränkande jargong om kvinnor och/eller män.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Arbetsplatsen är fri från trakasserier på grund av etnisk tillhörighet, av religion eller annan trosuppfattning.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>5.</b> Arbetsledningen observerar på ett tidigt stadium tendenser till kränkningar och mobbning.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>6.</b> Arbetsledningen observerar på ett tidigt stadium tendenser till om någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>7.</b> Om det skulle förekomma trakasserier på arbetsplatsen vidtar arbetsgivaren tillräckliga åtgärder för att stoppa dem.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>8.</b> Alla känner till vem man vänder sig till om man blir utsatt för trakasserier.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:	Motivering:	Förslag till förbättringar:
--------	-------------	-----------------------------

## Rekrytering

*”Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar”*

7 § Diskrimineringslagen

*”När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare, skall arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet. Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetstagare av det underrepresenterade könet efter hand ökar”*

9 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Vi utvärderar varje rekrytering i relation till vår jämställdhetsplan.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Arbetsgivaren utformar anställningsvillkoren så att befattningarna kan vara attraktiva för såväl kvinnor som män.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>3.</b> Arbetsgivaren anstränger sig för att uppmuntra och möjliggöra anställning av underrepresenterat kön.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Arbetsgivaren anstränger sig för att uppmuntra och möjliggöra anställning som bidrar till en större mångfald på arbetsplatsen.</p> <p>Motivering: <span style="margin-left: 150px;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>5.</b> Alla medarbetare får tillgång till information om vilka tjänster som blir lediga.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>6.</b> Vid rekrytering ges företräde till underrepresenterat kön vid likvärdiga kvalifikationer.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>7.</b> Vi utformar kravprofiler och annonser så att de attraherar både kvinnor och män.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>8.</b> Vi tillämpar könsneutral rekrytering under bedömningen genom att aidentifiera ansökningshandlingarna.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>9.</b> Vi strävar efter att ha en jämn fördelning av kvinnor och män i urvalsprocessen från första intervjun till anställningsbeslutet.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>10.</b> I rekryteringsförfarandet och vid anställningsintervjuerna ställer vi inte frågor som kan anses vara könsspecifika.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

**Egen fråga som vi vill lyfta fram**

Fråga:

Motivering:

Förslag till förbättringar:

## Rekrytering - Utvecklingsåtgärder

”Arbetsgivaren skall genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbeten och inom olika kategorier av arbetstagare”

8 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Vi främjar en jämn könsfördelning på arbetsplatsen genom en strategisk kompetensutveckling för olika kategorier av arbetstagare.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Medarbetarna har regelbundna samtal med sin chef om kompetensutveckling och/eller karriärutveckling.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>3.</b> Medarbetarnas kompetens analyseras och inventeras och verksamhetsrelaterad utbildning erbjuds anställda på arbetstid.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Alla medarbetares kompetens tas tillvara, oavsett kön.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>5.</b> Alla anställda erbjuds kompetensutveckling på lika villkor.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>6.</b> Alla medarbetare har möjlighet att få kompetensutveckling på lika villkor för att på sikt kunna utföra mer avancerade uppgifter.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>7.</b> Det finns möjlighet att pröva andra arbetsuppgifter på arbetsplatsen.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

Egen fråga som vi vill lyfta fram		
Fråga:	Motivering:	Förslag till förbättringar:



## Lönefrågor

*"I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män skall arbetsgivaren varje år kartlägga och analysera bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren och löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. Arbetsgivaren ska bedöma om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön. Bedömningen ska särskilt avse skillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika, och grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat"*

10 § Diskrimineringslagen

*"Arbetsgivaren skall vart tredje år upprätta en handlingsplan för jämställda löner och där redovisa resultatet av kartläggningen och analysen enligt 10 §". I planen ska anges vilka lönejusteringar och andra åtgärder som behöver vidtas för att uppnå lika lön för arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. Planen ska innehålla en kostnadsberäkning och en tidsplanering utifrån målsättningen att de lönejusteringar som behövs ska genomföras så snart som möjligt och senast inom tre år. En redovisning och en utvärdering av hur de planerade åtgärderna genomförts ska tas in i efterföljande handlingsplan. Skyldigheten att upprätta en handlingsplan för jämställda löner gäller inte arbetsgivare som vid det senaste kalenderårsskiftet sysselsatte färre än 25 arbetstagare"*

11 § Diskrimineringslagen

*"Arbetsgivaren ska förse en arbetstagarorganisation i förhållande till vilken arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal med den information som behövs för att organisationen ska kunna samverka vid kartläggning, analys och upprättande av handlingsplan för jämställda löner. Avser informationen uppgifter om lön eller andra förhållanden som berör en enskild arbetstagare gäller reglerna om tystnadsplikt och skadestånd i 21, 22 och 56 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet. I det allmännas verksamhet tillämpas i stället 14 kap. 7,9,10 §§ sekretesslagen (1980:100)"*

12 § Diskrimineringslagen

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Kvinnor och män har lika lön för lika arbete.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Kvinnor och män har lika lön för likvärdigt arbete.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>3.</b> Kvinnor och män har lika möjlighet att påverka sin lön genom kompetensutveckling.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Kvinnor och män har lika stora möjligheter att välja arbetsuppgifter som kan medföra högre lön.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>5.</b> Kvinnor och män erbjuds anställningsvillkor med samma möjlighet till reglerad eller oreglerad tjänst.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>6.</b> Inga befattningar finns där kvinnor och/eller män endast arbetar kvällstid eller natt utan övertidsersättning eller OB-tillägg.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>7.</b> Föräldradighet påverkar inte löneutvecklingen negativt för vare sig kvinnor eller män.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>8.</b> Föräldradighet påverkar löneutvecklingen positivt för både kvinnor och män.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>9.</b> Vi har tydliga kriterier vid lönesättning, som gäller för alla befattningar.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>10.</b> Vi genomför regelbundna lönekartläggningar.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>11.</b> Vi analyserar resultat av lönekartläggning och ser om det finns skillnader mellan kvinnors och mäns löner.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>12.</b> Vi jämför grupper av arbetstagare för att identifiera osakliga löneskillnader mellan kvinno- och mansdominerade yrkesgrupper.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>13.</b> Vi har en handlingsplan för jämställda löner.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>14.</b> Alla på arbetsplatsen känner till innehållet i handlingsplanen för jämställda löner.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>15.</b> I handlingsplanen anges en tidplan med kostnadsberäkning för jämställda löner.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>16.</b> Vi delger löneförhandlare och arbetstagarorganisationerna, som vi är bundna till genom kollektivavtal, den lönejusteringsstrategi som vi har i handlingsplanen.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>17.</b> Vi har en uppföljningsplan för hur vi skall kontrollera att löneutvecklingen följer handlingsplanen.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga:	Motivering:	Förslag till förbättringar:

## Verksamhetsprodukt – Varor och tjänster

Vi kartlägger och analyserar våra produkter ur ett jämställdhetsperspektiv i syfte att få en ökad förståelse och tydligare bild för hur vi kan bidra till ökad jämställdhet. Som producent av varor och/eller tjänster tar vi ett ansvar för att medverka till en utveckling som genererar ökad jämställdhet och lika villkor för kvinnor och män.

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Vi analyserar våra produkters jämställdhetsaspekter ur ett användarperspektiv.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>2.</b> Våra produkter tillverkas under jämställda arbetsvillkor för kvinnor och män oavsett var i världen de produceras.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>3.</b> Våra produkter är lika lämpliga för både kvinnor och män.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>4.</b> Våra produkter används i lika stor utsträckning av både kvinnor och män.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					
<p><b>5.</b> Vi säkerställer att våra återförsäljare har ett målinriktat arbete för jämställdhet och mångfald.</p> <p>Motivering: <span style="float: right;">Förslag till förbättringar:</span></p>					

Påstående	Instämmer i påståendet:	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>6.</b> Vi marknadsför våra produkter på ett könsneutralt sätt.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					
<p><b>7.</b> Vi säljer våra produkter i lika stor utsträckning till kvinnor och män.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>					

#### Egen fråga som vi vill lyfta fram

Fråga: _____	Motivering: _____	Förslag till förbättringar: _____
--------------	-------------------	-----------------------------------

## Inköp och ekonomi

Vi ser att ekonomiska transaktioner är en maktfaktor som har potential att bidra till ökad jämställdhet genom aktiva genusmedvetna val av leverantörer och kapitalplacering.

Påstående	Instämmer i påståendet:			
	Inte alls	Knappast	Delvis	Helt
<p><b>1.</b> Vi ställer krav på våra leverantörer att de arbetar målinriktat för jämställdhet och ökad mångfald.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>				
<p><b>2.</b> När vi upphandlar säkerställer vi att både kvinnliga och manliga företagare ges möjlighet att lämna offert.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>				
<p><b>3.</b> Vi samverkar endast med andra företag som har ett målinriktat arbete för jämställdhet och ökad mångfald.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>				
<p><b>4.</b> Vi placerar inte kapital i fonder eller någon form av verksamhet som missgynnar kvinnor eller män.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>				
<p><b>5.</b> Vi placerar inte kapital i oetisk verksamhet med koppling till kriminalitet, våld och droger som exploaterar kvinnor och män.</p> <p>Motivering: _____ Förslag till förbättringar: _____</p>				

**Egen fråga som vi vill lyfta fram**

Fråga:

Motivering:

Förslag till förbättringar:

---

När du har besvarat samtliga frågor i checklistan sparar du hem ditt dokument och skickar en kopia till samordnaren/arbetsgruppen för företagets jämställdhetsarbete enligt instruktion från dem.